

株式会社瑞光 行動計画

1. 目的

社員の働き方を見直し、特に女性社員女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間 平成 23 年 11 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日

3. 計画内容

目標 1：母性健康管理についてのポスター等を社員に掲示し、制度の周知を図る。

<対策>

- ・ 計画期間内に、社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- ・ 制度に関するポスター等を社員に掲示して周知徹底を図る。

目標 2:妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- ・ 相談窓口の設置についての検討
- ・ 相談員の研修
- ・ 相談窓口の設置について社員への周知（社内イントラネットに掲示）

目標 3：年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間 10 日以上とする。

<対策>

- ・ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する